

Brix - Coaching

Systemisches - Management - Coaching SMC®

Im Sinne der "Hamburger Schule" hat Coaching den Anspruch, eine "nachhaltige Selbstlernkonzeption" auszulösen bzw. zu ermöglichen. Im engeren Sinne geht es darum, dass der Coachee selbst erkennt, welche Kompetenzen er im Zusammenhang mit seinem Ziel erlangen muss und wie er diesen Weg beschreitet. Coaching bietet demnach den optimalen Boden um Veränderungsprozesse, gleich ob für eine einzelne Person oder eine Gruppe, zu initiieren und zu gestalten. Mehr noch, es ist mit Abstand die effektivste und wirtschaftlichste Art Veränderungen, Problemlösungen oder das Streben nach Selbsterkenntnis voranzutreiben.

Auf den folgenden Seiten erhalten Sie wichtige Informationen und genaue Antworten auf die folgenden Fragen:

Auf den folgenden Seiten erhalten Sie wichtige Informationen und genaue Antworten auf die folgenden Fragen:

[Was genau ist Systemisches-Management-Coaching SMC® nach der "Hamburger-Schule"?](#)

[Wie passt es zum klassischen Business-Coaching?](#)

[Welche Anlässe bieten sich für ein Coaching an?](#)

[Wie genau gestaltet sich der Ablauf eines Systemischen-Management-Coachings?](#)

[Woran erkenne ich die Qualität eines Coachings bzw. eines Coachs?](#)

[Wie wichtig ist Vertrauen im Coaching?](#)

Seien Sie neugierig und kritisch, ich freue mich auf den Dialog mit Ihnen.