



MBTI® - Die 8 Präferenzen

Die 8 unterschiedlichen Ausprägungen / Präferenzen des MBTI®

Der MBTI® beschreibt die 8 Präferenzen, jeweils 4 gegensätzliche, also bipolare, Ausprägungen. Genau wie jemand Rechts- oder Linkshänder ist hat er auch unterschiedliche Präferenzen, entweder **E** oder **I**, **S** oder **N**, **T** oder **F** und **J** oder **P**. Die Kurzbeschreibung der verschiedenen Präferenzen entnehmen Sie bitte der folgenden Aufstellung:

<p>E = Außenorientierung (Extraversion):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Richten ihr Interesse nach außen ▪ Ziehen es vor Probleme durchzusprechen ▪ Lernen am Besten durch Handeln ▪ Haben viele verschiedene Interessen, bleiben eher an der Oberfläche ▪ Neigen dazu, erst zu reden und zu handeln, später nachzudenken 	<p>I = Innenorientierung (Introversion):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Richten ihr Interesse nach innen auf die Welt der Ideen und Gefühle ▪ Ziehen es vor Probleme durchzudenken ▪ Lernen am besten durch Reflexion, mentale „Übung“ ▪ Haben wenige Interessen, gehen dafür in die Tiefe ▪ Neigen dazu, erst nachzudenken, bevor sie reden oder handeln
<p>S = Sinnhaftig (Sensing):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzentrieren sich auf das Reale, Wirkliche ▪ Schätzen die praktische Anwendung ▪ Sind an konkreten Fakten interessiert und bemerken Details ▪ Beobachten Einzelheiten und erinnern sich daran ▪ Genießen die Gegenwart ▪ Verlassen sich auf ihre Erfahrungen 	<p>N = Intuitiv (Intuition):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzentrieren sich auf das Gesamtbild, die Möglichkeiten ▪ Schätzen Eingebungen ▪ Sind abstrakt und theoretisch ▪ Sehen Muster und Bedeutungen ▪ Genießen es die Zukunft zu antizipieren ▪ Verlassen sich auf ihre Inspiration
<p>T = Analytisch (Thinking):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lassen sich von objektiver Logik leiten ▪ Konzentrieren sich auf Ursache und Wirkung ▪ Suchen nach Fehlern bei der Logik ▪ Betonen bei der Arbeit ihr Engagement für die Aufgaben 	<p>F = Gefühlsorientiert (Feeling):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lassen sich von persönlichen Werten und Überzeugungen leiten ▪ Konzentrieren sich auf Harmonie mit ihren eigenen Werten und den Werten anderer ▪ Suchen nach einer gemeinsamen Basis und Werten ▪ Betonen und unterstützen bei der Arbeit den Prozess
<p>J = Entscheidend, Strukturiert (Judging):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wollen gerne, dass die Dinge entschieden werden ▪ Sind organisiert und ordentlich ▪ Treffen gern Entscheidungen und machen Pläne ▪ Arbeiten nicht gern unter Druck ▪ Füllen ihre Entscheidung möglichst früh 	<p>P = Wahrnehmend, Flexibel (Perceiving):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Halten sich ihre Optionen gern offen ▪ Sind spontan und anpassungsfähig ▪ Genießen den Prozess, treffen keine Entscheidungen, solange das nicht nötig ist ▪ Schöpfen aus dem Druck der letzten Minute Energie ▪ Halten sich ihre Entscheidungen gern möglichst lange offen