

Führungstraining

Vertrauen ist gut, Dialog ist besser

Beschreibung

Meine Führungstrainings ermöglichen den Führungskräften ihre eigene Persönlichkeit zu entwickeln, die Kommunikation im Team zu verbessern und Lernprozesse gezielt zu beschleunigen. Führungskräfte gewinnen an Effektivität, wenn sie die Grundsystematik von Führung verstehen und die grundsätzlichen Mechanismen kommunikativen Handelns kennen, sie beherrschen und in ihr Führungshandeln integrieren. Aufbauend auf Ihre persönlichen Verhaltenseigenschaften lernen Sie Ihre Wirkung auf andere einzuschätzen und Ihre Kommunikationsfähigkeit entscheidend zu verbessern. Gezieltes Konfliktmanagement, klare Teamführung und vielfältige Motivationstechniken verbessern Ihre Kommunikationsfähigkeiten entscheidend. Die mit diesen Voraussetzungen verbundene Sensibilität für psychologische und kommunikative Prozesse kann erlernt und trainiert werden, weil menschliches Verhalten definierbaren Regeln unterliegt. Die Kenntnis dieser Regeln ermöglicht es, eigenes und fremdes Verhalten effektiver zu lenken.

Die heutige Arbeitswelt ist hochgradig komplex und verändert sich immer kurzzyklischer. Die Fähigkeit, Menschen zu beeinflussen, mitzureißen und durch Komplexität und turbulenten Wandel zu führen, wird mit «Leadership» oder «Führung» bezeichnet. Es geht darum, Menschen dafür zu gewinnen, werteorientiert und selbstverantwortlich im Sinne organisationaler Ziele und Visionen zu denken und zu handeln. Für die Führungskraft bedeutet dies, sich beständig mit Veränderung auseinanderzusetzen und die eigenen Führungsqualitäten laufend weiterzuentwickeln.

Themenschwerpunkte:

- Die eigene Persönlichkeit als Hauptressource einer Führungskraft
- Eigene und fremde Verhaltensmuster erkennen und in das Führen integrieren
- Grundeinsichten der Führung
- Führungsaufgaben und Initiativpflichten einer Führungskraft
- Kommunikation als Führungsaufgabe
- Motive, Werte und (Unternehmens-) Kultur
- Erfolgreiche Konfliktbewältigung
- Führen von Teams
- Situatives Führen

