

Pit Stops in turbulenten Zeiten

Eine Auszeit zur Reflexion

In Zeiten der Krise oder während eines Umstrukturierungsprozesses bleiben die Gefühle, die Sorgen und die Fragen vieler Mitarbeiter und Führungskräfte meist unbeachtet. Und gerade in Zeiten der Veränderung oder der Unsicherheit ist jeder Einzelne von entscheidender Bedeutung. Die Motivation und Identifikation jedes Einzelnen ist für den Leistungsfähigkeit und die Veränderungsfähigkeit eines Unternehmens von entscheidender Bedeutung. Unabhängig davon, was am Ende der Veränderung auf die Mitarbeiter wartet, das eigene "Ende" der Beschäftigung oder der "Neuanfang" unter neuen Bedingungen, werden während der Veränderung die Mitarbeiter aus den Augen verloren hat es fatale Folgen für alle Beteiligten. Ein langes und teures Ende oder ein Neuanfang mit Mitarbeitern, die das Vertrauen verloren haben und innerlich gekündigt haben, beides ist abwendbar. Mit den "Pit-Stops in turbulenten Zeiten" werden kleine Workshops initiiert, um das wichtigste Kapital eines Unternehmens zu stützen.

Schwerpunkte

- Pit-Stops für das Management
- Pit-Stops für Führungskräfte
- Pit-Stops für Mitarbeiter
- Pit-Stops für Teams