

Brix - Training

Training das reflektiert und nachhaltig verändert

Philosophie

Ich sehe Training als interaktiven Prozess zwischen Unternehmen und Trainer. Ausgehend von einer klaren Analyse Ihres realen Bedarfes entwickle ich kundenspezifische Trainings, die die Ziele Ihrer Teilnehmer, die Ziele von Teams und Gruppen und natürlich die Ziele Ihres Unternehmens berücksichtigen. Methoden und Techniken sind am konkreten Lernziel ausgerichtet. Training ist in meinem Verständnis ein aktives "Lern-Erleben" kombiniert mit dem Anspruch eines sicheren Transfers in die Praxis.

Einen exemplarischen Ablauf für ein Trainingsprojekt entnehmen sie bitte der Seite "[Training-Durchführung](#)"

Schwerpunkte

Die betriebliche Praxis zeigt, dass der Trainingsbedarf in einigen Themenbereichen in allen Unternehmungen, unabhängig von den erstellten Produkten oder Dienstleistungen, sehr ähnlich ist. So ist auch mein Angebot auf diese Schnittmenge ausgerichtet und enthält unter Anderem folgende Schwerpunktthemen:

- [Führung](#)
- [Kommunikation](#)
- [Konfliktmanagement](#)
- [Pit-Stops in turbulenten Zeiten](#)
- [Teamentwicklung](#)

Alle diese Themen haben mit Motivation (Motiven), Werten und Normen der einzelnen Personen oder der Gruppe zu tun. Daher sind in allen Trainings auch Elemente aus dem Systemischen-Coaching eingebaut und tragen so zur Effizienz und Nachhaltigkeit der Schulungen bei. So erschaffe ich nicht nur ein Lernerlebnis, sondern auch einen verwertbaren Nutzen für die Teilnehmer und Unternehmen. Jede Unternehmung ist der Wertschöpfung verpflichtet und so muss auch ein Training diesen Anforderungen genügen. Damit Ihre Investition sich rentiert beinhalten meine Trainings grundsätzlich einen Transfer in den betrieblichen Alltag.